

« Le Petit Fauteuil de Raymond »

La sensibilisation à l'embauche et au maintien des travailleurs
handicapés dans l'entreprise

Pièce de catalogue - 35 min - 3 comédiens

1 - Le synopsis

Paul Berthier, le directeur de site de la SOCOMEC, reçoit de son siège la mission de faire baisser sa contribution AGEFIPH de moitié. La solution, c'est de faire plus en matière d'intégration de personnes handicapées, mais n'est-ce pas prendre de gros risques dans un contexte concurrentiel ? Berthier confie le dossier à Sophie Terraille, la DRH en lui donnant 6 mois pour réussir. Mission impossible ? Armée de sa conviction, de son sens du dialogue, et forte du soutien de Raymond Beaupré, un chef d'atelier particulièrement motivé, Sophie va partir à l'assaut des préjugés et des frilosités....

2 - Les objectifs

Vous souhaitez sensibiliser vos collaborateurs à l'embauche et au maintien des travailleurs handicapés dans l'entreprise. Cette pièce est faite pour vous ! Elle aborde sans tabou ni compromis tous les thèmes comportementaux et législatifs de la nouvelle loi (février 2006), reconnaît la difficulté et aborde des pistes de succès quant à l'intégration des handicapés dans une équipe.

3 - Les thèmes abordés

- La nouvelle loi sur le handicap
- Le maintien dans l'emploi
- Les enjeux managériaux
- Les accords de branche
- La sous-traitance
- Le handicap caché
- La méthodologie (réseaux, outils...)
- Les aménagements de postes
- La définition du handicap

Références

Soitec, Groupe ESC Clermont, Crédit Agricole Centre Est, HP, Bayard, Thales, Impex, Air France, Biomérieux, Conforama, SDEL, CNR, Pluralis, ANPE, ST Microelectronics, Grenoble Alpes Métropole, Bayard presse, Ministère de la défense, Handimanagement, Sanofi Pasteur, Medef de Savoie, Ministère de la Justice, Medef de la Loire, Blédina, Amadeus, Areva, Alcan, CEA, Manutan, Lyonnaise des eaux, Danone, Total ...